



MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO - MECIP -
COMPONENTE CORPORATIVO DE CONTROL DE EVALUACIÓN



COMPONENTE: PLANES DE MEJORAMIENTO
ESTÁNDAR: PLANES DE MEJORAMIENTO INDIVIDUAL
FORMATO: Planes de Mejoramiento Individual
Nº: 214

ÁREA ORGANIZACIONAL (1):

PROCESO/ACTIVIDAD (2):

OBJETIVO									PERIODO DE EJECUCIÓN					SEGUIMIENTO		
FECHA REVISIÓN:																
(3) Tareas	(4) Responsable	(5) Observaciones	(6) Causas	(7) Acciones de Mejoramiento	(8) Objetivo	(9) Meta	(10) Unidad de Medida	(11) Dimensión de la Meta	(12) Fecha de Inicio	(13) Fecha de Terminación	(14) Plazo en semanas	(15) Periodicidad del seguimiento	(16) Recursos	(20) Avance Físico Ejecución Metas	(17) % Avance Físico Ejecución Metas	(18) Observaciones
5- Motivar y reconocer a los funcionarios	Dirección de Bienestar Institucional		Un porcentaje de los funcionarios desmotivados.	Realizar cursos para fomentar y mejorar el desempeño laboral mediante la satisfacción individual y colectiva de los empleados en función de optimizar la calidad del servicio asimismo el cumplimiento y logro de los objetivos.	Mantener motivados al personal para mejorar el cumplimiento de sus funciones.	Participación mínima del 90% del funcionario en las jornadas establecidas	%	100%	mar-17	dic-17	36 semanas	En forma Trimestral	Humanos y financieros	Se esta trabajando en un test de clima laboral y motivación, como mecanismo para poder comprobar la desmotivación laboral. No se puede deducir.	50%	

Elaborado por: Econ. Antonio Ismael Moraez

Fecha: Diciembre/2017

Revisado por: Lic. Luz Marilda Bertoni

Fecha: Diciembre/2017

Aprobado por: Ing. M.Sc. Eustaquio Alcides Martínez Jara

Fecha: Diciembre/2017

